



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΗΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ  
Ν.Π.Δ.Δ**

« Οργανισμός Κοινωνικής Προστασίας  
- Αλληλεγγύης και Προσχολικής  
Αγωγής»  
(Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.)  
ΑΒΕΡΩΦ 6-45221 ΙΩΑΝΝΙΝΑ

ΙΩΑΝΝΙΝΑ 31/7/2019  
Αριθ. Πρωτ. 5832

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. ΔΗΜΟΥ  
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**

(με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης από τον Πρόεδρο του Ν.Π.Δ.Δ.  
«Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.»)  
**Αριθμ. Πρόσκλησης 44/2019**

Ο Οργανισμός μας ενδιαφέρεται να σας αναθέσει την «παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για τους υπαλλήλους του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. Δήμου Ιωαννιτών». Για την κάλυψη της δαπάνης της ανωτέρω υπηρεσίας έχει εκδοθεί α) η υπ' αριθ. 780/2019 απόφαση ανάληψης υποχρέωσης και β) η βεβαίωση του Προϊσταμένου της Οικονομικής Υπηρεσίας, επί της ανωτέρω απόφασης ανάληψης υποχρέωσης, για την ύπαρξη διαθέσιμου ποσού, τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ 1α του άρθρου 4 του ΠΔ 80/2016 και τη δέσμευση στα οικείο Μητρώο Δεσμεύσεων της αντίστοιχης πίστωσης με α/α 351, με Κ.Α. 10-6117.

Η υπηρεσία και ο οικονομικός προϋπολογισμός αναλύονται στην επισυναπτόμενη τεχνική μελέτη.

Οι σχετικές προσφορές για την ανωτέρω παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για τους υπαλλήλους του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. Δήμου Ιωαννιτών μέχρι την Τρίτη 6/8/2019 και η αποσφράγιση των προσφορών θα γίνει την Τετάρτη 7/8/2019 στις 11.00π.μ...

Ειδικότερα: 1) Στον κυρίως φάκελο θα αναγράφεται με κεφαλαία γράμματα

α) ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ: «Παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για τους υπαλλήλους του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. Δήμου Ιωαννιτών».

Για την με αριθ. πρόσκληση αριθμ. 44/2019.

β) Τα στοιχεία του αποστολέα

2) Σε **καλά σφραγισμένο υποφάκελο, που θα αναγράφει: «ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ», τα δικαιολογητικά συμμετοχής.**

3) Σε καλά σφραγισμένο υποφάκελο, που θα αναγράφει: **«ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ»**, θα περιέχονται τα οικονομικά στοιχεία της προσφοράς αριθμητικά και ολογράφως.

Προς απόδειξη της μη συνδρομής των λόγων αποκλεισμού από διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων των παρ.1 και 2 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016, παρακαλούμε, μαζί με την προσφορά σας, να μας αποστείλετε τα παρακάτω δικαιολογητικά:

α. Απόσπασμα ποινικού μητρώου ή υπεύθυνη δήλωση βάσει της παραγρ.7 αγ άρθρο 43 Ν.4605/2019. αα) στις περιπτώσεις εταιρειών περιορισμένης ευθύνης (Ε.Π.Ε.) και προσωπικών εταιρειών (Ο.Ε. και Ε.Ε.), για τους διαχειριστές, ββ) στις περιπτώσεις ανωνύμων εταιρειών (Α.Ε.), τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, καθώς και όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

β. Φορολογική ενημερότητα, η οποία να ισχύει κατά τον χρόνο υποβολής της ή να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή της σύμφωνα με την παραγρ.7 αδ του άρθρου 43 του Ν.4605/2019.

γ. Ασφαλιστική ενημερότητα, η οποία να ισχύει κατά τον χρόνο υποβολής της ή να έχει εκδοθεί έως τρεις (3) μήνες πριν από την υποβολή της σύμφωνα με την παραγρ.7 αδ του άρθρου 43 του Ν.4605/2019 και άρθρου 80 παραγρ.2 του Ν.4412/2016.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ.  
«Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.»**

**ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΤΣΟΥΜΑΝΗΣ**

Συνημμένα:

Τεχνική Περιγραφή – Μελέτη με αριθμ. πρωτ. 5482/17-7-2019.



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ**

Ιωάννινα: 17/7/2019  
Αρ. πρωτ.: 5482

**ΜΕΛΕΤΗ  
ΤΙΤΛΟΣ: ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ.  
Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. ΔΗΜΟΥ ΙΩΑΝΝΙΤΩΝ**

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ: 3.640,00€ με Φ.Π.Α.  
- Κ.Α. 10-6117 με 3.640,00€**

**ΕΤΟΣ: 2019**

- I. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
- II. ΤΕΧΝΙΚΕΣ – ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ
- III. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ
- IV. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ
- V. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ**

**ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**Ι. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

Η παρούσα τεχνική περιγραφή αφορά την παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για τους υπαλλήλους του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. Δήμου Ιωαννιτών.

**Η υπηρεσία θα καλύψει τις ανάγκες του Οργανισμού από την υπογραφή της σύμβασης και μέχρι το χρονικό διάστημα ενός έτους.**

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη της υπηρεσίας ανέρχεται σε **3.640,00 ΕΥΡΩ** και η σχετική πίστωση είναι εγγεγραμμένη στον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» με στοιχεία:

Κ.Α. : 10-6117, ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 3.640,00€.

Η υπηρεσία θα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» του οικονομικού έτους 2019 και 2020.

**Η προϋπολογισθείσα δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των 3.640,00€ και η σχετική πίστωση είναι εγγεγραμμένη στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2019 και 2020 με Κ.Α. : 10-6117.**

Ιωάννινα 16/7/2019

**Η ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ**

**ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ**  
Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη  
Λογιστηρίου

**ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ**  
Η Δ/ντρια Διοικητικού -  
Οικονομικού

**ΖΩΗ ΛΙΓΓΑ**

**ΘΑΛΕΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΑΚΗ**

**ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΓΚΑΣΑ**



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ**

**ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**II. ΤΕΧΝΙΚΕΣ – ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ**

-Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010 και ιδιαιτέρως το άρθρο 8, παράγραφο 1, οι επιχειρήσεις/ υπηρεσίες (ΟΤΑ) πρέπει να έχουν "γιατρό εργασίας" εάν απασχολούν από 50 και πάνω εργαζόμενους.

-Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 οι επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) χωρίζονται με βάση την επικινδυνότητά τους σε τρεις κατηγορίες, την Α (υψηλή επικινδυνότητα), την Β (μέση επικινδυνότητα) και την Γ (χαμηλή επικινδυνότητα). Η κατηγοριοποίηση αυτή γίνεται ανάλογα με τον κωδικό κλάδου οικονομικής δραστηριότητας κάθε επιχείρησης (ΣΤΑΚΟΔ 1980) όπως ορίζεται από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία της Ελλάδος.

- Σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ.4 Ν.3850/2010 ο εργοδότης πριν από την επιλογή ανάθεσης καθηκόντων ιατρού εργασίας σε εργαζομένους στην επιχείρηση έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας:

- τα τυπικά και ουσιαστικά του προσόντα,
- την τυχόν απασχόληση τους σε άλλη επιχείρηση
- τον χρόνο απασχόλησής του με τα καθήκοντα αυτά,
- τα στοιχεία για το είδος και την οργάνωση της επιχείρησης,
- τον αριθμό των εργαζομένων στην επιχείρηση,
- τον ελάχιστο προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης του ιατρού εργασίας,
- κατάσταση με την υλικοτεχνική υποδομή και το προσωπικό που διαθέτει η ίδια η επιχείρηση για την κάλυψη των υποχρεώσεών της.
- κατάσταση με την υλικοτεχνική υποδομή και τις υπηρεσίες που θα λαμβάνει συμπληρωματικά από ΕΞΥΠΠ στην περίπτωση που τα διατιθέμενα μέσα δεν επαρκούν.).

- Σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας, Κοιν. Ασφ. & Πρόνοιας 1899/84/22.01.2014 οι συμβάσεις που συνάπτονται στις περιπτώσεις εξωτερικών συνεργατών μεταξύ των επιχειρήσεων και του ΙΕ υποβάλλονται προς έγκριση του νομότυπου στις αρμόδιες επιθεωρήσεις εργασίας και συνοδεύονται για κάθε επιχείρηση από αναλυτικό πρόγραμμα εργασίας στην επιχείρηση. Η σύμβαση πρόσληψης του ιατρού εργασίας γίνεται εγγράφως και αντίγραφο της κοινοποιείται από τον εργοδότη στην τοπική Επιθεώρηση Εργασίας

**Ανάθεση σε εξωτερικό συνεργάτη**

Κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 τις διατάξεις του ν. 3850/2010, το άρθρο 12 παρ.10 του Ν.4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 27 του Ν.4304/2014, ΥΠ.ΕΣ. εγκ. 37/ οικ. 21097/28.05.2012 της παρ. 2δ του άρθρου 15 του ν. 4281/2014 και τις διατάξεις του Ν.4304/2014 για ανάθεση σε Ιατρό Εργασίας **όχι μόνο με σύμβαση έργου, αλλά και με σύμβαση παροχής υπηρεσιών** όπως κρίθηκε και με τις πράξεις του Ελ.Συν.Κλιμ.Τμ.7Πράξη84/2014 και 178/2014

**Χρόνος απασχόλησης και ιατρού εργασίας**

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 καθορίζονται συντελεστές από την παρ.1 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010, που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες (ή ΟΤΑ) που κατανέμονται κατά μήνα με κοινή συμφωνία εργοδότη και Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας:

**Κατηγορία Α**

	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
Αριθμός εργαζομένων	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
Έως 500	3,5	0,8

501 έως 1000	3,0	0,8
1.001 έως 5000	2,5	0,8
5.001 και άνω	2,0	0,8

**β) Κατηγορία Β**

	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
Αριθμός εργαζομένων	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
Έως 1000	2,5	0,6
1001 έως 5000	1,5	0,6
5.001 και άνω	1,0	0,6

**γ) Κατηγορία Γ**

	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο	
Αριθμός εργαζομένων	Τεχνικός ασφάλειας	Ιατρός εργασίας
	0,4	0,4

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:

- α) 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν μέχρι 20 άτομα,
- β) 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν από 21-50 άτομα και
- γ) 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα. (παρ.2 άρθρο 21 Ν.3850/2010)

α) Ο συνολικός μέγιστος (ετήσιος) πραγματικός χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας σε μία ή περισσότερες επιχειρήσεις, δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης μισθωτού.

**Προσόντα ιατρού εργασίας**

Σύμφωνα με την παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010 ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας. (παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010)

α) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

γ) Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ορίζονται ο τρόπος και η διαδικασία με την οποία διαπιστώνεται κατά τόπο και χρόνο η έλλειψη ιατρού εργασίας ή η έλλειψη διαθέσιμου ιατρού εργασίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης. Μέχρι την έκδοση της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου, η έλλειψη ιατρού ή διαθέσιμου ιατρού βεβαιώνεται από τον ιατρικό σύλλογο, στον οποίο είναι εγγεγραμμένος ο ιατρός του Ειδικού Καταλόγου της περίπτωσης α', μετά από αίτησή του. Η βεβαίωση του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών, μετά την άπρακτη παρέλευση της οποίας τεκμαίρεται η έλλειψη ιατρού ή διαθέσιμου ιατρού. (παρ.2Α άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως προστέθηκε με την παρ.2 του άρθρου 29 του Ν.3996/2011 και τροποποιήθηκε από το άρθρο

46τουΝ.4578/18)

και η Απόφαση Υπ. Εργ.,Κοιν.Ασφ. & Κοιν.Αλληλεγγύης 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/21.08.2018 τεύχος Β').

Σύμφωνα με το άρθρο 1 της απόφασης Υπ. Εργ.,Κοιν.Ασφ. & Κοιν.Αλληλεγγύης οικ. 43535/2392/21.09.2017 (ΦΕΚ 3405/28.09.2017 τεύχος Β'): "Ορίζεται εκ νέου προθεσμία υποβολής αιτήσεων εγγραφής στον Ειδικό Κατάλογο Ιατρών του άρθρου 16 παρ. 2 του Κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α') όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει, ο οποίος συγκροτείται με την 1592/58/13.1.2017 (ΦΕΚ 157 Β') όμοια απόφαση, για διάστημα **εξήντα (60) ημερών** από τη δημοσίευση της παρούσας. Αιτήσεις που έχουν υποβληθεί από τη λήξη της προθεσμίας που όριζε η ως άνω απόφαση έως και τη δημοσίευση της παρούσας θεωρούνται ως εμπρόθεσμες."

Ως βοηθητικό προσωπικό του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 8 του Ν.3850/2010, μπορούν να προσλαμβάνονται επισκέπτριες αδελφές και επισκέπτες αδελφοί, πτυχιούχοι σχολών τετραετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής ή αδελφές νοσοκόμες και αδελφοί νοσοκόμοι, πτυχιούχοι σχολών μονοετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής. (παρ.5 άρθρο 16 Ν.3850/2010)

### **Αρμοδιότητες ιατρού εργασίας**

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα:

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. (παρ.2 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. (παρ.4 άρθρο 20 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. (παρ.3 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. (παρ.1 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

- α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. (παρ.2 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. (παρ.3 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. (παρ.4 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. (παρ.5 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. (παρ.6 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (παρ.7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. (παρ.8 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. (παρ.9 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. (παρ.10 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997. (παρ.11 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

#### **Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 Ν.3850/2010 ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

## **1. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

1.1. Το Ν.Π.Δ.Δ αναθέτει και ο Ιατρός αποδέχεται και αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει υπηρεσίες ιατρού εργασίας για τον έλεγχο των συνθηκών εργασίας στους προαναφερόμενους εργασιακούς χώρους του Ν.Π.Δ.Δ σύμφωνα με το πνεύμα και το γράμμα του ν.1568/1985 όπως τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε δυνάμει του ν. 3850/2010, ήτοι παρέχοντας υποδείξεις και συμβουλές στον Πρόεδρο, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 6 του Ν.1568/85.

1.2 Οι αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας είναι συμβουλευτικές αρμοδιότητες και επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα με το Ν. 3850/2010, άρθρο 18.

1.3 Ο Ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρηματικό απόρρητο.

1.4 Ο Ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

1.5 Ο Ιατρός εργασίας οφείλει να επιβλέπει την υγεία των εργαζομένων.

1.6 Ο Ιατρός εργασίας οφείλει να τηρεί ιατρικό φάκελο όλων των εργαζομένων.

1.7 Ο Ιατρός εργασίας οφείλει να ενημερώνει το βιβλίο υποδείξεων.

1.8 Ο Ιατρός εργασίας οφείλει να εκδίδει βεβαίωση καταλληλότητας προς εργασία των εργαζομένων .

1.9 Ο Ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον Πρόεδρο και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

1.10 Το Ν.Π.Δ.Δ. απασχολεί τριακόσια είκοσι τέσσερα (324) άτομα και υποχρεούται να ειδοποιεί άμεσα εγγράφως τον Ιατρό σε περίπτωση αλλαγής του αριθμού των εργαζομένων

## **2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ –ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ**

2.1 Η διάρκεια της σύμβασης ξεκινά από την υπογραφή της σύμβασης μέχρι και την συμπλήρωση ενός έτους

2.2 Οποιοδήποτε από τα μέρη μπορεί να καταγγείλει τη Σύμβαση εφόσον υπάρχει σοβαρός λόγος προς τούτο μετά από σχετική έγγραφη ειδοποίηση, η οποία θα λογίζεται ότι ισχύει μετά από δύο (2) μήνες από τη λήψη της και μετά από ενημέρωση της αρμόδιας επιθεώρησης εργασίας. Ως σοβαρός λόγος θα θεωρείται ιδίως η παράβαση από το άλλο μέρος οποιουδήποτε όρου της παρούσας σύμβασης, οι οποίοι συμφωνείται ότι είναι όλοι ουσιώδεις.

2.3 Η Σύμβαση δύναται να αντικατασταθεί ή να παύσει να ισχύει με νεότερη έγγραφη συμφωνία των μερών.

## **3. ΑΜΟΙΒΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ**

3.1 Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται με τη προσκόμιση δελτίου παροχής υπηρεσιών που υπόκειται στις νόμιμες κρατήσεις.

3.2 Αν απαιτηθεί επιπλέον απασχόληση απ' αυτή που συμφωνήθηκε ή αν γίνει (μετά από συμφωνία) αναπροσαρμογή αμοιβής, θα γίνει νέα σύμβαση που θα προσαρτηθεί στην προηγούμενη.

## **4. ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

4.1 Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού ορίζεται σε 145,6 ώρες.

## **5. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ - ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:**

Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να υποβάλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά:

1. Αντίγραφο τίτλου σπουδών .

2. Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος.

3. Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986 ότι δεν έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 16 του Υπαλληλικού Κώδικα:

α) ότι δεν έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία ), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία

περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος καθ' υποτροπή, συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής,

β) ότι δεν είναι υπόδικοι και δεν έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε,

γ) ότι δεν έχουν, λόγω καταδίκης, στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή,

δ) ότι δεν τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση.

5. Πιστοποιητικό εγγραφής στον Ιατρικό Σύλλογο.

6. Αποδεικτικό προϋπηρεσίας.

**Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα (21797/14-5-2014), έχουν δικαίωμα να ασκούν:**

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη (21797/14-5-2014).

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας (21797/14-5-2014).

Εφόσον δεν προσέλθει ιατρός με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, γίνονται δεκτοί και ιατροί των παρακάτω ειδικοτήτων: παθολόγου, γενικής Ιατρικής και ορθοπεδικού.

Ιωάννινα 16/7/2019

Η ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ  
Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη  
Λογιστηρίου

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ  
Η Δ/ντρια Διοικητικού -  
Οικονομικού

ΖΩΗ ΛΙΓΓΑ

ΘΑΛΕΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΑΚΗ

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΓΚΑΣΑ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

## ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

III. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

## ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εργαζόμενοι	Κατηγορία	Αριθμός	Ώρες /Έτος	Ώρες / Έτος	Τιμή / Ώρα	Σύνολο
		Εργαζομένων	Εργαζόμενο			
	Β´	80	0,6	48,00	25,00€	1.200,00€
	Γ´	244	0,4	97,60	25,00€	2.440,00€
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>324</b>		<b>145,60</b>	<b>-</b>	<b>3.640,00€</b>

Η ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

Ιωάννινα 16/7/2019  
ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ  
Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη  
Λογιστηρίου

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ  
Η Δ/ντρια Διοικητικού -  
Οικονομικού

ΖΩΗ ΛΙΓΓΑ

ΘΑΛΕΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΑΚΗ

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΓΚΑΣΑ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ**

**ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΙV. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ**

**ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ**

Η παρούσα συγγραφή υποχρεώσεων αφορά την παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας για τους υπαλλήλους του Ν.Π.Δ.Δ. Ο.Κ.Π.Α.Π.Α. Δήμου Ιωαννιτών.. Η προϋπολογισθείσα δαπάνη της υπηρεσίας ανέρχεται στο ποσό των 3.640,00€.

Αναλυτικά:

Κ.Α. : 10-6117, ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 3.640,00€ .

Η σχετική πίστωση είναι εγγεγραμμένη στον προϋπολογισμό του Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» οικονομικού έτους 2019 και του 2020.

**ΑΡΘΡΟ 2: ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Για τη διενέργεια της παρούσας ανάθεσης και την εκτέλεση της υπηρεσίας ισχύουν:

- 1.- Οι διατάξεις του άρθρου 2 παρ.1 περίπτ. 31 του Ν. 4412/2016
- 2.-Οι διατάξεις του άρθρου 118 παρ. 1 & 2 του Ν.4412/2016
- 3.-Οι διατάξεις του άρθρου 328 του Ν. 4412/2016

**ΑΡΘΡΟ 3: ΣΥΜΒΑΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ**

Τα συμβατικά στοιχεία, κατά σειρά ισχύος είναι :

1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
2. ΤΕΧΝΙΚΕΣ – ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ
3. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ
4. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ
5. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

**ΑΡΘΡΟ 4 : ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

Για την αξιολόγηση των προσφορών λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα στοιχεία :

A) Η συμφωνία της προσφοράς προς τους όρους της πρόσκλησης , της Γενικής Συγγραφής Υποχρεώσεων , των Τεχνικών και Γενικών Προδιαγραφών της παρούσας μελέτης .

B) Η προσφερόμενη τιμή

**Η κατακύρωση θα γίνει στον ανάδοχο που θα καταθέσει την οικονομικότερη προσφορά.**

Η υπηρεσία θα εκτελεστεί με τον τρόπο και στο χρόνο που θα οριστεί από την υπηρεσία ανάλογα με τις ανάγκες των δομών .

Τόπος εκτέλεσης της υπηρεσίας ορίζονται οι δομές του Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» Δήμου Ιωαννιτών.

**ΑΡΘΡΟ 5: ΣΥΜΒΑΣΗ**

Ο ανάδοχος που θα αναδειχτεί από την διαδικασία της δημοσίευσης υποχρεούται εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης κατακύρωσης να προσέλθει για την υπογραφή του συμφωνητικού.

**ΑΡΘΡΟ 6: ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΡΗΤΡΕΣ**

Εφόσον υπάρξει απόκλιση της σύμβασης εκτέλεσης της υπηρεσίας, μπορεί να επιβληθεί σε βάρος του αναδόχου ποινική ρήτρα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

**ΑΡΘΡΟ 7: ΦΟΡΟΙ ΤΕΛΗ – ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ**

Ο ανάδοχος υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις φόρους, τέλη κ.λ.π.

Η αμοιβή του Αναδόχου επιβαρύνεται επίσης με κράτηση ύψους 0,06%, υπέρ της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων, η οποία υπολογίζεται επί της αξίας, εκτός Φ.Π.Α., της αρχικής, καθώς και κάθε

συμπληρωματικής σύμβασης. Επί του ποσού της κράτησης 0,06% υπέρ της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων διενεργείται κράτηση τέλους χαρτοσήμου 3%, πλέον εισφοράς 20% υπέρ Ο.Γ.Α. καθώς και κράτηση υπέρ Α.Ε.Π.Π.

Ο Φ.Π.Α. βαρύνει το Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.».

Ιωάννινα 16/7/2019

Η ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ  
Η Αναπληρώτρια Προϊσταμένη  
Λογιστηρίου

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ  
Η Δ/ντρια Διοικητικού -  
Οικονομικού

ΖΩΗ ΛΙΓΓΑ

ΘΑΛΕΙΑ ΚΟΥΤΣΟΥΡΑΚΗ

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΓΚΑΣΑ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

## ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

V. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

## ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εργαζόμενοι	Κατηγορία	Αριθμός	Ώρες / Έτος	Ώρες / Έτος	Τιμή / Ώρα	Σύνολο
		Εργαζομένων	Εργαζόμενο			
	Β´	80	0,6	48,00		
	Γ´	244	0,4	97,60		
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>324</b>		<b>145,60</b>		

ΙΩΑΝΝΙΝΑ ..../..../2019

Ο ΠΡΟΣΦΕΡΩΝ